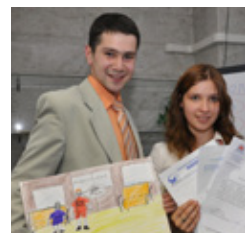


Благотворительный фонд В. Потанина

Годовой отчёт 2008



Содержание

2 Расширить границы успешности

4 Общая информация

Программы фонда

6 Программы в сфере поддержки образования

18 Программы в сфере поддержки культуры

22 Развитие стратегической благотворительности в России

Финансовые показатели деятельности фонда

26 Направления деятельности

28 Виды деятельности

30 Виды расходов

32 Количественные показатели

Расширить границы успешности



Лариса Зелькова,
генеральный директор
Благотворительного фонда
В. Потанина

2008 год для Благотворительного фонда В. Потанина был исключительно урожайным. Прежде всего в нашей самой большой программе – Федеральной стипендиальной – был создан новый формат для самореализации стипендиатов. Он родился из понимания того, что победители наших конкурсных отборов – это активные, творческие и созидательные молодые люди, которым было бы интересно попробовать себя в разных областях деятельности, получить новые знания и опыт, познакомиться с интересными людьми. И мы придумали конкурс волонтерских проектов, лучшие из которых в каждом федеральном округе наш фонд поддержал грантами. Для стипендиатов это была не просто возможность теоретически отработать некий общественно значимый проект, найти потенциальных партнёров, но и возможность действительно воплотить проекты в жизнь. И не важно, чем будут заниматься наши стипендиаты после окончания учёбы. Где бы они ни оказались и каким бы делом ни занялись, опыт разработки и реализации такого рода проектов имеет универсальное значение, он поможет им в жизни чувствовать себя гораздо более сильными и уверенными.

Здесь есть и ещё одна составляющая. Мы хотели, чтобы студенты понимали: мир, в котором можно себя реализовать, настолько разнообразен, форм самореализации такое количество, что иногда бывает полезно уйти в сторону от стандартного материального набора: работа-квартира-машина, и найти себя в каких-то других сферах. Волонтерские истории, связанные с решением общественных проблем, – как раз про такую сферу, где тоже можно быть успешным, счастливым и состоявшимся человеком.

Реализованные студенческие проекты – это успех и студентов, и фонда. И мы решили продолжить наш совместный опыт в новом году. Теперь самые активные стипендиаты фонда занимаются проектной деятельностью на Зимних и Летних школах.

2008 год был интересным ещё и потому, что это был год, который проверил на прочность первые эндаументы, появившиеся в нашей стране после вступления в силу закона о целевом капитале некоммерческих организаций. Наш фонд не только участвовал в создании нескольких эндаументов, мы вместе с Комиссией Общественной палаты по развитию благотворительности и совершенствованию законодательства о НКО сделали специальную образовательную программу, благодаря которой начал свою работу клуб «Целевой капитал». Надеюсь, что он будет полезным и нужным для всех, кто захочет капитализировать свои благотворительные проекты.

Благотворительный фонд В. Потанина

создан в 1999 году для реализации масштабных программ в сфере образования и культуры. Учредитель фонда – Владимир Олегович Потанин, на средства которого осуществляется деятельность фонда.

Миссия фонда – содействие становлению активных и творческих профессионалов, развитие стратегической благотворительности. Фонд работает с теми, кто способен изменять себя и готов помогать развитию российского общества. Фонд формирует общественную среду, где ценностями являются творчество, профессионализм, добровольческая активность.

Фонд действует в соответствии со следующими принципами:

- работать по открытым правилам, создавать одинаковые условия для всех участников проектов и программ фонда через конкурсные механизмы
- оставаться лидером в своём деле, не бояться экспериментировать и использовать новые технологии в своих программах; творчески осваивать российский; и международный опыт благотворительной деятельности;
- взаимодействовать с профессиональными партнёрами.

Важнейшим направлением деятельности фонда является проведение долгосрочных стипендиальных и грантовых программ, которые адресованы талантливым студентам и курсантам, обучающимся в ведущих государственных учебных заведениях России, а также перспективным преподавателям и музейным работникам. Решения о начислении стипендий и грантов принимаются преимущественно по результатам независимых конкурсов.

В 2008 году фонд осуществил семь стипендиальных и шесть грантовых программ, в рамках которых выплатил более 2300 стипендий и 400 грантов.

Благотворительный фонд В. Потанина – член Европейского центра фондов, учредитель и член Российского форума доноров.

Благотворительный фонд В. Потанина благодарит за поддержку и помощь в реализации программ своих партнёров и единомышленников, в том числе представителей профильных министерств, федеральных и региональных органов государственной власти, международных организаций, вузов, национальных и региональных СМИ, некоммерческих организаций.

Программы фонда

Программы в сфере поддержки образования

Федеральная стипендиальная программа;

Стипендии курсантам и слушателям вузов Министерства обороны РФ;

Стипендии курсантам и слушателям вузов Министерства внутренних дел РФ;

Поддержка победителей международных олимпиад школьников по учебным предметам;

Программа «Будущее Севера»;

Северная стипендиальная программа;

Стипендии для победителей деловой игры «Национальный проект-2006»;

Стажировка студентов МГИМО в загранучреждениях Министерства иностранных дел России;

Гранты молодым преподавателям государственных вузов России;

Гранты преподавателям вузов Министерства обороны России;

Гранты победителям телевизионных конкурсов «ТЭФИ» и «ТЭФИ-регион».

Программы в сфере поддержки культуры

Программа поддержки развития Государственного Эрмитажа;

Грантовый конкурс «Меняющийся музей в меняющемся мире».

Развитие стратегической благотворительности в России

Программы в сфере поддержки образования



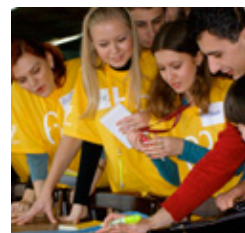
Самый масштабный образовательный проект
Благотворительного фонда – **Федеральная
стипендиальная программа.**

Её цель – поддержка перспективных студентов ведущих государственных вузов страны, расширение их возможностей для профессионального и личностного роста. Стипендия назначается по результатам независимых конкурсов, в которых участвуют студенты дневных отделений, имеющие только отличные оценки за две последние сессии. Стипендиальные состязания состоят из тестирования на логику, интеллект и эрудицию, а также игрового тура, выявляющего личностный потенциал участников. Критериями отбора являются лидерские качества, умение работать в команде, нацеленность на результат и нестандартность мышления. Ежегодно в рамках программы стипендиатами становятся 1330 студентов из 67 вузов, расположенных во всех федеральных округах и Москве. В 2007/08 учебном году размер стипендии составил 2500 рублей ежемесячно, она выплачивалась в течение календарного года. В 2008/09 учебном году размер стипендии увеличен до 3000 рублей.

Федеральная стипендиальная программа действует с 2000 года и за это время стала настоящей «программой лидерства» более чем для 10 000 стипендиатов: конкурсы и финальные деловые игры позволили лучшим студентам страны познакомиться и подружиться, получить навыки и компетенции, которые очень важны в карьерном и личностном становлении.

Михаил Никифоров, стипендиат Новосибирского государственного технического университета: «Стипендиальная программа – уникальный „продукт“. Она устроена так, что заставляет участников работать на максимуме, раскрывать тот потенциал, о котором многие в обыденной жизни и не подозревают. Я как участник получил бесценный опыт в области публичных выступлений, понял, насколько важно умение работать в команде и делегировать полномочия. Все эти навыки можно применять в любой сфере жизни, и нет специалиста, которому они не понадобились бы».

В 2007/08 учебном году завершающая деловая игра обрела практическое воплощение: стипендиаты впервые разрабатывали волонтерские проекты с тем, чтобы их реализовать. Отсюда родилось и название – **«Недетские игры»**. Их цель – обратить внимание перспективных студентов на жизнь вокруг себя, дать им управленческие и проектные навыки в решении пусть небольших, но реальных проблем. «Недетские игры» в 2008 году прошли в Твери, Красноярске, Ростове-на-Дону, Владивостоке. Приехав на деловую игру с проектными заявками, участники дорабатывали их на тренингах



и мастер-классах, а в финале «Недетских игр» презентовали экспертам результаты своего труда. Проекты, признанные экспертами лучшими, получили гранты Благотворительного фонда на реализацию. Конкурс, шедший в течение учебного года, определил восемь вузовских команд-победителей. Ряд команд, не победивших в конкурсе, решил реализовать свои проекты самостоятельно. В результате было реализовано 16 волонёрских проектов в Москве, Санкт-Петербурге, Барнауле, Владивостоке, Иркутске, Казани, Ростове-на-Дону, Ставрополе, Твери, Томске, Тюмени, Туле и Хабаровске.

Осенью 2008 года в Москве прошёл фестиваль социальных проектов, который подытожил деловую игру «Недетские игры». На фестиваль приехали самые активные участники вузовских команд. Площадки фестиваля стали местом общения и обмена опытом талантливых и активных студентов из разных уголков страны. 4 сентября в Московском государственном институте международных отношений МГИМО (Университет) МИД РФ в рамках фестиваля прошла выставка, на которой стипендиаты представили представителям власти, СМИ, НКО, реализованные ими волонёрские проекты.

Юлия Саранова, студентка Тверского государственного университета:

«Я считаю, что это отличная площадка для самореализации стипендиатов и их развития. В таком экстремально высоком темпе работы, в такой отличной команде экспертов можно показать, на что способны ты и твоя команда. Проект „Подари каплю надежды“, поддержанный фондом в 2008 году, мы сделали уже трижды. Нам, конечно, пришлось изменить его формат, но Дни донора студенты по-прежнему встречали с энтузиазмом! В итоге более 100 литров крови прибавилось в „хранилище жизни“ нашего региона. Спасибо всем огромное!»

В 2008/09 учебном году опыт «Недетских игр» лёг в основу нового формата заключительных мероприятий Федеральной стипендиальной программы – Зимних и Летних школ, первая из которых прошла в феврале 2009 года.

Эдуард Гольц, студент Казанского государственного технического университета им. А.Н. Туполева: «Мы создали научную социальную сеть для молодых учёных „In-Science“, так как пока, к сожалению, молодым учёным уделяется не очень много внимания. Цель нашего проекта – показать, что они нужны и что именно их работа закладывает фундамент будущих великих открытий. Портал in-science.ru даёт молодым учёным возможность поиска коллег, обмена идеями и личным опытом».



Российское высшее военное образование традиционно отличают высокие стандарты. В 2004 году Благотворительный фонд В. Потанина и Министерство обороны России объединили свои усилия по его поддержке и начали совместную программу

«Стипендии курсантам и слушателям вузов Министерства обороны РФ».

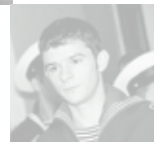
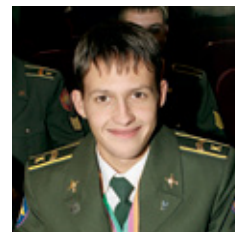
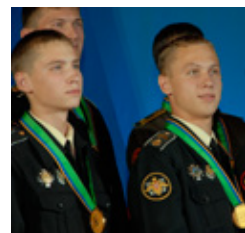
Её цель – развитие кадрового потенциала высших военно-образовательных учреждений, поиск и поддержка перспективных молодых людей, выбравших карьеру офицера вооруженных сил РФ. В рамках программы ежегодно в военных вузах, подведомственных Минобороны, проходят конкурсные отборы, по результатам которых 200 лучших курсантов и слушателей становятся стипендиатами Благотворительного фонда В. Потанина.

В 2008 году участниками программы стали 700 курсантов из 67 высших военно-образовательных учреждений. Победителям конкурсов назначена ежемесячная стипендия в размере 3000 рублей, которая выплачивается в течение календарного года.

Кандидатов на получение стипендии выдвигает Минобороны РФ. Основными условиями участия в конкурсе являются высокая успеваемость (не менее 75% отличных оценок при остальных хороших по результатам двух последних сессий), склонность к организаторской работе, приверженность патриотическому долгу.

Конкурсный отбор проводится в форме ролевой игры и не связан со спецификой военного образования. Критериями отбора являются лидерские качества, целеустремлённость, широкий кругозор, умение работать в команде, нестандартность мышления. Ролевые игры проводит профессиональная команда психологов-тренеров. Соискатели, показавшие самые высокие результаты, становятся стипендиатами Благотворительного фонда В. Потанина.

В программе участвуют вузы, расположенные во всех военных округах. Имена стипендиатов и грантополучателей становятся известны на церемониях награждения. В 2008 году они прошли в Санкт-Петербурге, Саратове и Москве.



«Стипендии курсантам и слушателям вузов Министерства внутренних дел РФ» – совместная

программа Благотворительного фонда В. Потанина и Министерства внутренних дел РФ.

Её цель – моральная и материальная поддержка наиболее активных и перспективных молодых людей, посвятивших свою жизнь службе в правоохранительных органах.

Участниками стипендиальных конкурсов были курсанты и слушатели вузов Министерства внутренних дел РФ, обучавшиеся на бюджетной основе, имевшие по результатам двух последних сессий не менее 75% отличных оценок при остальных хороших и проявившие склонность к организаторской работе.

Конкурсный отбор состоял из двух туров.

Первый тур – на основании тестовых заданий, разработанных фондом, в образовательных учреждениях МВД был проведён предварительный отбор кандидатов на получение стипендии. По результатам тестирования учёные советы вузов с учётом квот, установленных Министерством внутренних дел, утвердили состав участников, которые были допущены к следующему этапу конкурса.

Второй тур – ролевая игра – был направлен на оценку организаторских способностей, лидерских качеств, умения нестандартно мыслить и быстро ориентироваться в меняющейся ситуации. Победителями конкурса стали соискатели, показавшие самые высокие результаты.

В 2008 году в программе впервые приняли участие курсанты и слушатели вузов внутренних войск Министерства внутренних дел РФ. Всего с 2005 года в конкурсных отборах приняло участие 475 человек, фонд назначил 120 стипендий победителям. Размер стипендии – 3 000 рублей ежемесячно, она выплачивается в течение календарного года. Имена стипендиатов были объявлены на торжественных церемониях.

За три года работы программы в конкурсных отборах приняли участие 1275 курсантов, фонд назначил 320 стипендий победителям.



Одна из первых программ фонда, которая началась в 2001 году – это
**«Поддержка победителей
 международных олимпиад школьников
 по учебным предметам».**

В рамках программы стипендии фонда ежегодно назначаются победителям международных олимпиад по химии, физике, биологии, математике, информатике и астрономии. Международные олимпиады проходят уже более тридцати лет и являются самыми престижными интеллектуальными соревнованиями среди юниоров. В конкурсных состязаниях, которые проходят каждое лето в разных странах мира, обычно участвуют 65–70 национальных сборных. Представители России традиционно завоёвывают золотые, серебряные и бронзовые медали. В 2008 году призёрами международных олимпиад стали 24 российских школьника. Это талантливые ребята из самых разных уголков нашей страны. В 2008 году в программе было 190 стипендиатов. Размер ежемесячной выплаты составил 3500 рублей.

Талантливые молодые люди получают поддержку фонда до окончания учёбы сначала в школе, а затем и в вузе. При поддержке фонда в программу подготовки включены специальные тренинги для повышения психологической и эмоциональной устойчивости участников перед трудными соревнованиями. Педагоги, создавшие уникальную систему работы с одарёнными детьми, ежегодно получают гранты фонда. Размер гранта составляет 40 000 рублей.

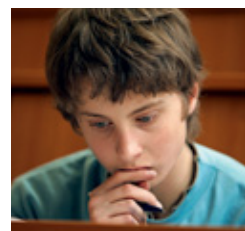
Стипендии и гранты назначаются по представлению Федерального агентства по образованию и науке.

«Будущее севера» – совместная программа

Благотворительного фонда В. Потанина и ГК «Норильский никель».

Её цель – поддержка лучших студентов, которые стремятся начать трудовую деятельность на предприятиях Заполярного филиала ГК, повысить их мотивацию к профессиональному и личностному развитию, а также помочь социально адаптироваться будущим молодым специалистам. Задача Благотворительного фонда в программе – разработать технологию, которая позволила бы достичь поставленной цели и апробировать её в Норильске.

Ядром программы стала деловая игра «Северный проект». В ней приняли участие 196 студентов российских вузов, проходящих в Норильске производственную практику в рамках программы «Профессиональный старт». Вначале для практикантов был проведён трёхдневный подготовительный тренинг, состоящий из мастер-классов по эффективным коммуникациям и командной работе, развитию креативности и умению разрешать конфликтные ситуации.



Получив необходимую подготовку, практиканты образовали 11 команд, каждая из которых разработала собственный волонтерский проект и приступила к его реализации. Сквозная тема проектов: «Что останется будущему после тебя?» Часть из них была посвящена Норильску и его жителям, часть – разработке новых форм досуга, созданию традиций и обустройству жизни самих практикантов.

Участники, проявившие заинтересованное отношение к производственной практике и активность в работе над проектами, смогли принять участие в конкурсном туре деловой игры, который прошёл в сентябре. Он состоял из ролевых упражнений, направленных на выявление личностных качеств участников: умения работать в команде, адаптивности и стрессоустойчивости. Победителями конкурса и стипендиатами фонда стали практиканты, отвечающие заявленным критериям в наибольшей степени.

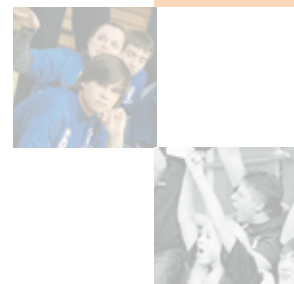
Кульминацией деловой игры стали презентация реализованных проектов перед экспертным сообществом Норильска и торжественная церемония награждения 60 победителей конкурсного отбора. Им была назначена стипендия фонда – 3 000 рублей в месяц в течение календарного года.

В рамках этой программы были также проведены конкурсные отборы среди студентов младших курсов на базе Сибирского федерального университета. Они состояли из тестирования и ролевых игр. 15 самых активных и способных участников конкурса стали стипендиатами фонда и получили преимущественное право пройти производственную практику на предприятиях ГМК «Норильский никель».

В 2008 году Благотворительный фонд реализовал ещё две программы, связанные с Норильском и Севером. В рамках

Северной стипендиальной программы

выпускникам школ Норильска, Таймыра, Мончегорска, Заполярного, Оленегорска, которые учатся на отлично в государственных вузах, было назначено 126 стипендий фонда в размере 2500 рублей.



Программа стажировок студентов Норильского индустриального института

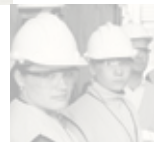
позволила весной 2008 года шести лучшим студентам-старшекурсникам пройти стажировку на горно-металлургических предприятиях концерна «Oyotek Minerals Oy», расположенных в Испании и Португалии.

В 2006 году старшеклассники одной из московских школ стали участниками деловой игры «Национальный проект-2006». Для победителей были учреждены стипендии Благотворительного фонда. Цель программы

«Стипендии победителям деловой игры „Национальный проект-2006“» – повышение

мотивации одарённых учащихся, которые стремятся получить качественное образование в российских вузах.

В первый год условием начисления стипендии было продолжение обучения в государственном вузе. Последующие назначения стипендий фонд производит при условии сдачи студентами двух сессий очередного учебного года только на «отлично». В 2008 году было начислено четыре стипендии.



Владимир Потанин является выпускником МГИМО, поэтому фонд и институт связывают особые отношения.

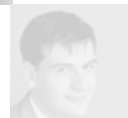
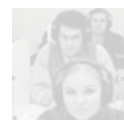
Стажировка студентов МГИМО в заграничных учреждениях Министерства иностранных дел России

– специальный проект по подготовке специалистов российской дипломатической службы, который действует с 2001 года.

Первые пять лет работы программы зарубежную стажировку ежегодно проходили около 30 студентов-старшекурсников. В основном это были страны СНГ, Восточной Европы и страны с трудными и редкими языками. В 2007 году, учитывая успешность программы, МИД России увеличил количество её участников и расширил географию стажировок, сделав программу частью своей кадровой стратегии.

В 2008 году в рамках программы практику прошли 57 человек в заграничных учреждениях, расположенных в 30 странах.

*«Программа фонда способствует укреплению имиджа Министерства иностранных дел, а также государственной службы. Для меня главным результатом преддипломной практики стало решение пойти на работу в МИД», – рассказывает **Дмитрий Капник**. Он стажировался в генеральном консульстве в Зальцбурге. «Год я провёл в Китае, что важно для меня, китаиста. Столь продолжительная командировка стала возможной благодаря программе фонда. Изучить язык без погружения в культуру и специфику страны, без общения с местными жителями невозможно», – говорит **Андрей Петров**.*



Важнейшим направлением деятельности Благотворительного фонда В. Потанина в сфере поддержки образования является работа по развитию кадрового потенциала российских вузов.

Программа **«Гранты молодым преподавателям государственных вузов России»** адресована молодым преподавателям вузов – участникам Федеральной стипендиальной программы.

Её цель – поддержка талантливых педагогов, успешно сочетающих научную и преподавательскую деятельность, стимулирование их профессионального личностного роста.

Конкурс проводится в вузах – участниках Федеральной стипендиальной программы. Соискателями гранта могут быть преподаватели любых специальностей не старше 35 лет, имеющие учёную степень и педагогический стаж работы в высшем учебном заведении не менее трёх лет. Кандидатуры соискателей были утверждены учёными советами вузов. При определении победителей оценивались тексты лекций, научных и методических работ претендентов, а также результаты анкетирования студентов, у которых соискатели вели занятия. В итоге преподавательская оценка складывалась в пропорции: 40% – мнение студентов и 60% – экспертное заключение.

В первом полугодии 2008 года конкурс прошёл в 34 вузах, гранты в размере 40 000 рублей были выплачены 61 победителю. Итоги конкурса, который прошёл во втором полугодии, были подведены в январе 2009 года.

Молодые преподаватели-грантополучатели традиционно являются участниками заключительных мероприятий Федеральной стипендиальной программы. Преподавательская программа на «Недетских играх», которые прошли весной 2008 года в Твери, Ростове-на-Дону, Красноярске и Владивостоке, включала чтение грантополучателями лекций в вузах, участие в открытых дискуссиях, посвящённых актуальным проблемам вузовской жизни. Педагоги также получили возможность познакомиться с волонтерскими проектами стипендиатов и оценить их в качестве членов жюри.



*«Что дало Вам участие в грантовом конкурсе, помимо финансовой поддержки?» – на этот вопрос анкеты фонда **Гуля Базарова**, преподаватель факультета психологии МГУ им. Ломоносова, ответила: «Понимание того, что благотворительностью может заниматься любой человек вне зависимости от его достатка и статуса... В результате этих размышлений я запустила свои собственные благотворительные проекты, которые успешно осуществляю».*

Марина Курячая, преподаватель Кубанского государственного университета, написала: «Участие в конкурсе подвигло меня на разработку мультимедийного курса лекций по конституционному и муниципальному праву».

Программа **«Гранты преподавателям вузов Министерства обороны России»** направлена на укрепление престижа военного образования и развитие кадрового потенциала военно-учебных заведений страны.

Это ещё одна совместная программа Благотворительного фонда В. Потанина и Министерства обороны РФ, она реализуется с 2005 года. Ежегодно среди преподавателей проводятся конкурсные отборы, победители которых становятся грантополучателями фонда. Кандидатов на конкурс выдвигают кафедры вузов в соответствии с квотами, установленными главным управлением кадров Министерства обороны РФ.

Условия участия в конкурсе: возраст до 45 лет, учёная степень и стаж работы не менее трёх лет. Экспертизу конкурса осуществляют специалисты Министерства обороны по методике, предоставленной Благотворительным фондом В. Потанина. Они оценивают тексты лекций, научные и методические работы соискателей, а также результаты закрытого анкетирования слушателей и курсантов, у которых преподаватели вели занятия.

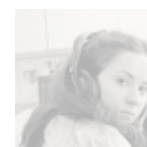
В 2008 году в конкурсе участвовали 300 человек, 100 победителей получили призовые гранты фонда в размере 40 000 рублей. Награждение преподавателей состоялось на торжественных церемониях чествования лучших курсантов – участников стипендиальной программы для курсантов военных вузов, которые прошли в Санкт-Петербурге, Саратове и Москве. За годы работы программы Благотворительный фонд выделил 400 грантов перспективным педагогам.



Образовательная программа **«Гранты победителям телевизионных конкурсов „ТЭФИ“ и „ТЭФИ-регион“»** была учреждена фондом в целях поддержки перспективных специалистов отечественного телевидения по культурно-просветительской, публицистической и информационной тематике.

Победители конкурсов «ТЭФИ» проходят стажировку в компании «Би-би-си» (Великобритания), а победители «ТЭФИ-регион» – в отечественных школах повышения телевизионного мастерства. В процессе стажировок они расширяют свои профессиональные знания, знакомятся с передовыми телевизионными технологиями и обмениваются опытом с российскими и зарубежными коллегами. Партнёром фонда в реализации программы была Академия российского телевидения. В 2008 году фонд профинансировал 14 стажировок победителей «ТЭФИ-регион» и 6 – победителей «ТЭФИ».

В 2008 году фонд завершил поддержку образовательных тематических проектов **«Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации»** и **«Русский язык и современная Россия»**.



Программы в сфере поддержки культуры



Поддержка проектов развития Государственного Эрмитажа

стала естественным продолжением многолетних и тесных партнёрских отношений крупнейшего музея и учредителя фонда Владимира Потанина.

Сотрудничество Государственного Эрмитажа и Благотворительного фонда строится по двум направлениям: поддержка новаторских проектов музея и содействие развитию его кадрового потенциала.

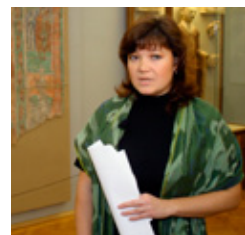
Программа грантовой поддержки сотрудников Государственного Эрмитажа началась в 2005 году. Её цель – создать условия для плодотворной научной и производственной деятельности перспективных сотрудников, работающих в самых разных сферах жизни музея. Грантами за вклад в развитие Государственного Эрмитажа ежегодно награждаются 100 сотрудников музея. Это не только специалисты, работающие по традиционным для музея направлениям (таким как реставрация, хранение, создание коллекций и каталогов), но и сотрудники юридических и финансовых служб, специалисты в области мультимедийных технологий и PR-продвижения.

Гранты фонда назначаются по результатам ежегодного конкурса. Соискателей выдвигают руководители подразделений музея. Экспертиза поданных работ проводится комиссией по грантам Государственного Эрмитажа при участии представителей фонда. Решение о выделении грантов принимает учёный совет музея.

Размер гранта составляет 40 000 рублей.

Торжественное вручение грантов по традиции проходит в Дни Эрмитажа в декабре.

В деле сбора средств на восстановление восточного крыла Главного штаба и создания в нём музея искусства XIX–XX веков Государственный Эрмитаж обратился к традициям благотворительных балов, первый из которых был проведён в 2006 году. Благотворительный фонд поддержал это начинание, и его взнос был призван стимулировать фандрайзинговую активность музея. Успех вечеров способствовал росту собранных средств. В 2008 году взнос фонда составил половину всех остальных средств, привлечённых музеем с помощью благотворительного бала.



Грантовый конкурс «**Меняющийся музей в меняющемся мире**» прочно вошёл в число самых ожидаемых и значимых событий музейной жизни России.

Конкурс ориентирован на поддержку инновационных подходов в музейном деле, которые способствуют активной адаптации музеев к меняющимся условиям социально-экономической и культурной жизни. Цель конкурса – создание условий для реализации потенциала активных и творческих музейных специалистов, содействие профессиональному росту и консолидации музейного сообщества. Главная задача конкурса – сделать музей интересным для широкой публики, творчески и грамотно работая с наследием.

За годы работы, а конкурс стартовал в 2004 году, было прислано более 1900 заявок, поддержано 67 инновационных музейных проекта от Калининграда до Находки. Полная информация о конкурсе содержится на сайте www.museum.fondpotanin.ru

В 2008 году на V Грантовый конкурс «Меняющийся музей в меняющемся мире» было подано 303 заявки из 57 регионов страны, 25 проектов-победителей получили гранты. Грантовый бюджет конкурса составил 15 400 рублей.

Конкурс проводился по номинациям:

- *Музей и технологии туризма;*
 - *Музей и новые образовательные программы;*
 - *Партнёрские музейные проекты;*
 - *Технологии музейной экспозиции;*
 - *Музейные исследования;*
 - *Социально ориентированные проекты;*
 - *Авторская.*
-



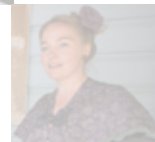
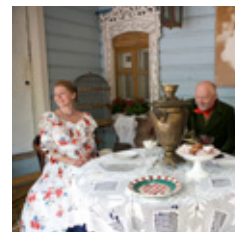
Авторская номинация стала нововведением V Грантового конкурса. Она предназначена исключительно для авторов – победителей прошлых лет, имеющих более полный опыт конкурсного участия, и призвана способствовать равномерному и справедливому распределению грантов.

Конкурс проводился в два этапа. На *первом этапе* эксперты и жюри оценивали заявки по яркости идеи и значимости проекта для региона. Затем 48 полуфиналистов были приглашены на проектно-тренинговый семинар, который прошёл в учебном центре «Дача Кочубея» под Санкт-Петербургом. Семинар был посвящён технологиям создания бренда музея и его продвижения в обществе. Участники семинара смогли также ознакомиться с наиболее интересными примерами проектной деятельности музеев Санкт-Петербурга. Они побывали в Государственном Эрмитаже, Государственном Русском музее, Центральном музее связи им. А.С. Попова, музее Анны Ахматовой в Фонтанном доме, где они общались с руководством, а также авторами успешных проектов.

На *втором этапе* участники семинара подали на конкурс доработанные заявки. Критериями отбора для жюри уже являлись не только оригинальность замысла, но и реалистичность воплощения проектов.

Церемония награждения победителей состоялась 4 июня 2008 года в стенах Государственной Третьяковской галереи.

Любовь Носонова, автор проекта «Где живёт модерн», сотрудник Музея истории и культуры Среднего Прикамья: «Наш проект победил в конкурсе в номинации „Технологии музейной экспозиции“. По сути своей это партнёрский проект. Его активно поддерживает городское управление культуры Сарапула. А потанинский конкурс не только поддерживает проект грантом, но и даёт творческие силы; проводимый им семинар – колоссальная помощь в понимании своего дела, обретении более высокого профессионального уровня. В результате работы на семинаре проект стал более осмысленным, сильным».



Развитие стратегической благотворительности в России



Содействие развитию стратегической благотворительности в России – важнейшее

направление деятельности Благотворительного фонда В. Потанина.

Эта работа включает формирование профессионального благотворительного сообщества, поддержку программ, направленных на создание в России необходимой законодательной, общественной и информационной инфраструктуры для развития филантропии, обмен информацией и методиками в этой сфере деятельности.

С 2006 года фонд является постоянным партнёром комиссии Общественной палаты Российской Федерации по развитию благотворительности и совершенствованию законодательства о НКО.

Фонд поддерживает проведение социологических исследований, инициируемых комиссией с целью определить ключевые проблемы и стратегические направления для развития отечественной филантропии. В 2008 году это были исследования в сфере совершенствования российского законодательства о благотворительности, взаимодействия этого сектора с органами власти, развития корпоративной филантропии. Специалисты фонда выступали экспертами при проведении комиссии общественных слушаний и экспертизы законопроектов в сфере развития благотворительности и деятельности некоммерческих организаций.

Фонд поддержал проект некоммерческого партнёрства «Национальная инициатива – год благотворительности» по обеспечению деятельности информационного центра «Благотворительность в России» и поддержки и развития информационно-аналитического портала Инфоблаго.RU

Благотворительный фонд В. Потанина оказывает финансовую и консультационную поддержку деятельности Российского форума доноров – некоммерческому партнёрству крупнейших грантодающих организаций. Объединяя лидеров российского некоммерческого сектора, Форум доноров ведёт систематическую и многоплановую работу по формированию условий для эффективной благотворительной деятельности в стране. В сентябре 2008 года при поддержке фонда вышла в свет книга Ольги Алексеевой «История доверия в недоверительные времена», посвящённая новейшей благотворительности в России. Книга открыла серию популярных изданий, рассказывающих о благотворительности и рассчитанных на самый широкий круг читателей. Проект осуществляется в рамках Издательской программы Российского форума доноров.

С 2003 года Благотворительный фонд В. Потанина поддерживает организационную деятельность **Российского фонда помощи** (www.rusfond.ru).

В начале года фонд приступил к реализации **Программы развития целевых капиталов в России «Капитальный подход»**.

В Санкт-Петербурге, Красноярске, Краснодаре, Екатеринбурге, Нижнем Новгороде, Москве и Хабаровске были проведены семинары для НКО, применяющих новые модели благотворительной деятельности (целевые капиталы). В семинарах приняли участие представители 198 НКО.

Финансовые показатели деятельности фонда

Направления деятельности

Образование

Федеральная стипендиальная программа
Стипендии курсантам вузов Министерства обороны России
Стипендии курсантам вузов Министерства внутренних дел России
Стипендиальная программа для победителей международных олимпиад по учебным предметам
Программа «Будущее Севера»
Северная стипендиальная программа
Стипендии для победителей деловой игры «Национальный проект-2006»
Зарубежная практика студентов Норильского индустриального института
Стажировка студентов МГИМО в загранучреждениях Министерства иностранных дел России
Гранты молодым преподавателям государственных вузов России
Гранты преподавателям вузов Министерства обороны России
Гранты преподавателям сборных олимпийских команд школьников по учебным предметам
Гранты победителям телевизионных конкурсов «ТЭФИ» и «ТЭФИ-регион»
Поддержка тематических образовательных проектов («Подготовка управленческих кадров для организации народного хозяйства РФ», «Русский язык и современная Россия»)

Культура

Конкурс «Меняющийся музей в меняющемся мире»
Поддержка проектов развития Государственного Эрмитажа

Развитие и продвижение благотворительности в России

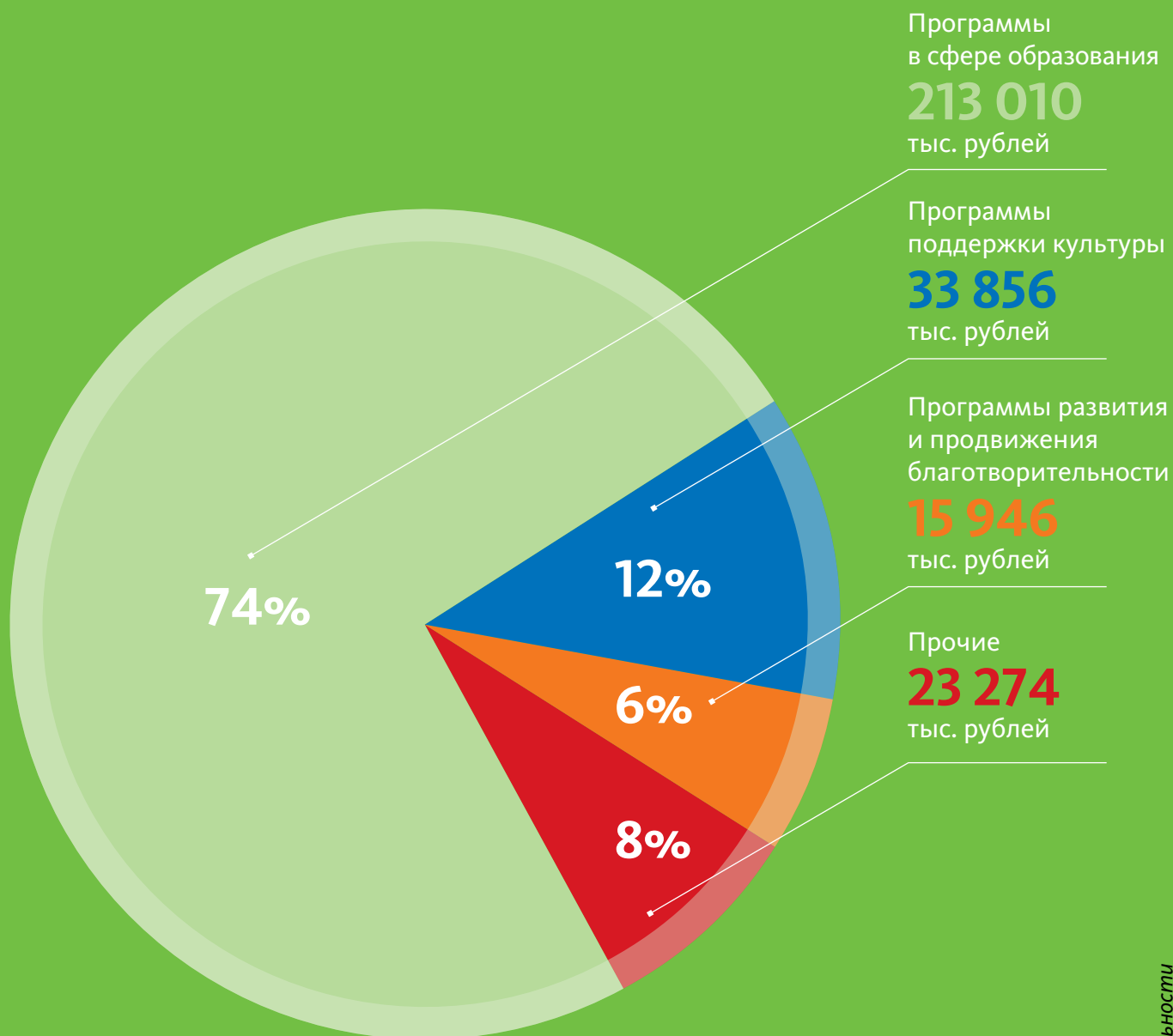
Содействие развитию благотворительности в России
Развитие добровольчества среди студентов*

Прочие

* Речь идёт о конкурсах волонтерских проектов стипендиатов фонда в рамках Федеральной стипендиальной программы.

В 2008 расходы фонда составили

286 086 тыс. рублей



Виды деятельности

Из 286 086 тыс. рублей (расходы в 2008 году) фонд выделил на:

Стипендиальные программы – 164 180 тыс. рублей

Федеральная стипендиальная программа
Стипендии курсантам вузов Министерства обороны России
Стипендии курсантам вузов Министерства внутренних дел России
Стипендиальная программа для победителей международных олимпиад по учебным предметам
Программа «Будущее Севера»
Северная стипендиальная программа
Стипендии победителям деловой игры «Национальный проект-2006»

Грантовые программы – 67 010 тыс. рублей

Конкурс «Меняющийся музей в меняющемся мире»
Гранты сотрудникам Государственного Эрмитажа
Стажировка студентов МГИМО в загранучреждениях Министерства иностранных дел России
Гранты молодым преподавателям государственных вузов России
Гранты преподавателям вузов Министерства обороны России
Гранты преподавателям сборных олимпийских команд школьников по учебным предметам
Зарубежная практика студентов Норильского индустриального института
Гранты победителям телевизионных конкурсов «ТЭФИ» и «ТЭФИ-регион»
Конкурс студенческих волонтерских проектов

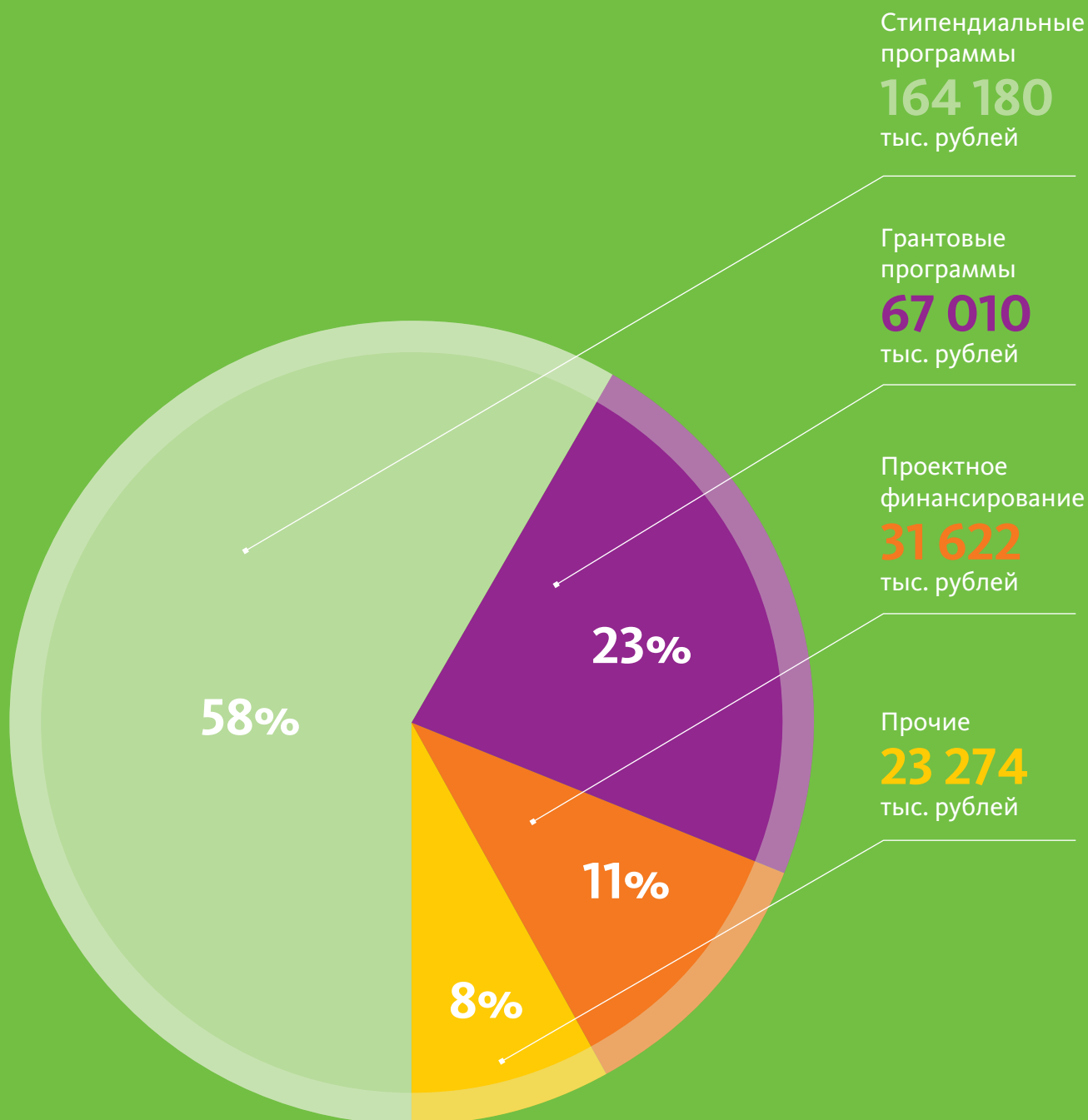
Проектное финансирование – 31 622 тыс. рублей

Поддержка тематических образовательных проектов («Подготовка управленческих кадров для организации народного хозяйства РФ», «Русский язык и современная Россия»)
Поддержка проектов развития Государственного Эрмитажа
Содействие развитию благотворительности в России

Прочие – 23 274 тыс. рублей

В 2008 расходы фонда составили

286 086 тыс. рублей



Виды расходов

Выплаты благополучателям (благотворительная помощь) – 143 378 тыс. рублей

Стипендии – 51 001 тыс. рублей

Федеральная стипендиальная программа
Стипендии курсантам вузов Министерства обороны России
Стипендии курсантам вузов Министерства внутренних дел России
Стипендиальная программа для победителей международных олимпиад по учебным предметам
Программа «Будущее Севера»
Северная стипендиальная программа
Стипендии победителям деловой игры «Национальный проект-2006»

Персональные гранты – 39 211 тыс. рублей

Гранты молодым преподавателям государственных вузов России
Гранты преподавателям вузов Министерства обороны России
Гранты преподавателям сборных олимпийских команд школьников по учебным предметам
Стажировка студентов МГИМО в заграничных учреждениях МИД России
Зарубежная практика студентов Норильского индустриального института
Гранты сотрудникам Государственного Эрмитажа
Гранты победителям телевизионных конкурсов «ТЭФИ» и «ТЭФИ-регион»
Конкурс студенческих волонтерских проектов
Конкурс «Меняющийся музей в меняющемся мире»

Проектные гранты – 29 924 тыс. рублей

Поддержка тематических образовательных проектов («Подготовка управленческих кадров для организации народного хозяйства РФ», «Русский язык и современная Россия»)
Поддержка проектов развития Государственного Эрмитажа
Содействие развитию благотворительности в России

Прочие выплаты – 23 242 тыс. рублей

Расходы на проведение мероприятий (программные расходы) – 123 384 тыс. рублей

Конкурсные отборы
Тренинги и деловые игры
Прочие расходы

Общехозяйственные расходы – 16 996 тыс. рублей

Оплата труда и социальные выплаты
Аренда помещения
Оборудование и программное обеспечение
Профессиональные услуги
Транспортные расходы
Прочие расходы

Расходы на развитие и продвижение – 2 328 тыс. рублей

Исследования
Модернизация сайта
Прочие расходы

Выплаты благополучателям
(благотворительная помощь)

143 378

тыс. рублей

Расходы на проведение мероприятий
(программные расходы)

123 384

тыс. рублей

Общехозяйственные расходы

16 996

тыс. рублей

Расходы на развитие и продвижение

23 274

тыс. рублей

1%

6%

50%

43%

Выплаты благополучателям

Стипендии

36%

Персональные гранты

18%

Проектные гранты

30%

Прочие выплаты

16%

Расходы на проведение мероприятий

Конкурсные отборы

84%

Тренинги и деловые игры

6%

Прочие расходы

10%

Общехозяйственные расходы

Оплата труда и социальные выплаты

76%

Аренда помещения, оборудование и программное обеспечение, профессиональные услуги, транспортные расходы, прочие расходы

24%

Расходы на развитие и продвижение

Исследования

64%

Модернизация и поддержка сайта

20%

Прочие расходы

16%

Виды расходов

Количественные показатели

Программа	Стипендии	Персональные гранты	Проектные гранты	Прочие выплаты	Итого
Федеральная стипендиальная программа	1 336				1 336
Гранты молодым преподавателям государственных вузов России		61			61
Стипендии курсантам и гранты преподавателям вузов Министерства обороны России	200	100			300
Стипендии курсантам вузов Министерства внутренних дел России	120				120
Стипендиальная программа для победителей международных олимпиад по учебным предметам и гранты преподавателям сборных	190	14			204
Северная стипендиальная программа	126				126
Программа «Будущее Севера»	75				75
Конкурс «Меняющийся музей в меняющемся мире»			25		25
Стипендии для победителей деловой игры «Национальный проект-2006»	4				4
Гранты победителям телевизионных конкурсов «ТЭФИ» и «ТЭФИ-регион»		20			20
Зарубежная практика студентов Норильского индустриального института		6			6
Стажировка студентов МГИМО в загранучреждениях МИД России		57			57
Поддержка проектов развития Государственного Эрмитажа		100	1		101
Поддержка тематических образовательных проектов			2		2
Содействие развитию благотворительности в России			3		3
Прочие выплаты				4	4
Итого	2051	364	35	4	2 448

В 2008 году фонд выделил
2051 стипендию
364 персональных гранта
35 проектных гранта
4 прочих благотворительных выплаты



БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЙ
ФОНД В. ПОТАНИНА



ул. Большая Якиманка, 9, Москва, 119180,
телефон: +7 495 726 5764, +7 495 725 6505,
факс: +7 495 726 5754,

e-mail: info@fond.potinin.ru
www.fond.potinin.ru
www.stipendia.ru